



CONFINDUSTRIA BERGAMO

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 09 luglio 2019, presso la sede di Confindustria Bergamo

tra

Persico Spa di Nembro, rappresentata da [REDACTED], assistita da [REDACTED] della predetta Associazione

e

I dipendenti della suddetta società rappresentati dalla RSU, nelle persone di [REDACTED] o [REDACTED], assistiti dalla FIM-CISL e FIOM-CGIL in persona rispettivamente di [REDACTED]

Premesso che:

- le parti si sono ripetutamente incontrate in sede aziendale e sindacale per affrontare gli aspetti inerenti la contrattazione di secondo livello, nel rispetto e in coerenza con i principi sanciti dalla normativa vigente e dal CCNL 26 novembre 2016;
- nelle suddette riunioni, la società ha fornito le necessarie informazioni sulla situazione aziendale e sulle relative prospettive;
- alla luce di quanto illustrato dalla società, le parti hanno convenuto sull'opportunità di dare risalto agli obiettivi di produttività e qualità, valorizzando altresì la partecipazione individuale dei lavoratori in quanto più direttamente in grado di coinvolgere i medesimi nel miglioramento della competitività aziendale;
- dal 2018 la società ha aderito al progetto di Welfare Territoriale dei Comuni della Valle Seriana "Beatrice - Welfare sul Serio - ", con destinazione della quota di welfare CCNL sul portale Persicowelfare gestita in conti individuali di ogni singolo lavoratore dipendente.

Tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue

PREMIO DI RISULTATO

In via sperimentale viene ridefinito per l'anno 2019 un compenso annuo lordo variabile la cui erogazione sarà strettamente correlata al raggiungimento di determinati risultati riferiti ai parametri di seguito specificati:

1. Produttività

intesa come miglioramento del rapporto tra il costo del personale e servizi e il valore della produzione in base alla formula

costo del personale (B9 a,b,c) + costo per servizi (B7)

Valore della produzione (A)

2. Qualità

intesa come miglioramento del rapporto tra i costi della non qualità e i ricavi di vendita in base alla formula

Costi non qualità

Unione degli Industriali della Provincia

Sede di Bergamo
Via G. Canozzi, 70 - 24121 Bergamo
Telefono 0352751111
Fax 035235624
www.unindustria.bg.it
Codice Fiscale: 80021750163
Sede di Treviglio
Via P. Nenni, 4 - 24047 Treviglio
Telefono 036349296
Fax 0363590531

Ricavi di vendita e prestazioni (A1)

[Handwritten signatures and initials: A, RE, M, GB]

[Handwritten signature]



CONFINDUSTRIA BERGAMO

Assiduità

Il premio risultante dai due precedenti indicatori sarà individualmente ricalcolato in ragione della partecipazione al lavoro di ogni dipendente nel periodo di riferimento secondo la tabella indicata nell'allegato 1 alla lettera C).

Si conviene che verranno considerate assenze i periodi di malattia, maternità facoltativa, aspettativa e permessi non retribuiti di durata superiore a 15 giorni continuativi di calendario.

CARATTERISTICHE DEL PREMIO E MODALITA' DI CORRESPONSIONE

Il calcolo del premio, di competenza dell'anno di erogazione, viene eseguito su base annuale in relazione ai risultati conseguiti nell'esercizio precedente che va dal 1° gennaio al 31 dicembre (anno di riferimento).

Nelle tabelle dell'allegato 1, che costituisce parte integrante del presente accordo, sono indicati i valori del premio in relazione alla realizzazione degli obiettivi.

Il premio di competenza dell'anno 2019 verrà corrisposto con il cedolino paga del mese di luglio 2020. Ai dipendenti assunti in corso dell'anno di riferimento il premio verrà attribuito pro quota per dodicesimi, considerandosi come mese intero la frazione pari o superiore ai quindici giorni. Per i lavoratori cessati il premio sarà corrisposto in misura proporzionale alla prestazione effettuata nell'anno di riferimento: qualora peraltro per mancanza di dati non fosse possibile determinare l'entità del premio, lo stesso sarà corrisposto in dodicesimi sulla base di quanto erogato nell'anno precedente.

Nei confronti dei lavoratori 'somministrati', Dlgs 276/2003, il premio verrà corrisposto in misura proporzionale alla prestazione effettuata nell'anno di riferimento con le modalità di cui al punto precedente.

Al personale part-time il premio sarà erogato proporzionalmente all'orario contrattualmente previsto.

Le parti si danno atto che hanno inteso definire l'importo complessivo del premio in ragione annua ed omnicomprensivo di ogni incidenza sugli istituti retributivi indiretti di cui si è già tenuto conto in fase di quantificazione del premio stesso. Inoltre, le parti, ai sensi del 2° comma, dell'art. 2120 del Codice Civile, convengono che il presente premio variabile sia escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

VERIFICA

L'andamento del premio sarà monitorato attraverso il periodico esame degli elementi di riferimento, finalizzato a contribuire al raggiungimento degli obiettivi. In tale ottica, la società fornirà con cadenza quadrimestrale i dati previsionali sull'andamento produttivo, nonché quelli relativi all'indicatore della qualità.

Unione degli Industriali della Provincia

Sede di Bergamo
Via G. Camozzi, 70 - 24121 Bergamo
Telefono 0352751111
Fax 035295524
www.unindustria.bg.it
Codice Fiscale: 03021750153
Sede di Treviglio
Via P. Nenni, 4 - 24047 Treviglio
Telefono 036249296
Fax 036295531



CONFINDUSTRIA BERGAMO

Eventuali situazioni impreviste o anomale che possano comportare una significativa modifica dell'andamento produttivo e/o economico dell'azienda, suscettibili di incidere in modo rilevante sull'intesa raggiunta, saranno oggetto di specifico esame fra le parti, anche al fine di eventuali modifiche alla struttura del presente accordo.

WELFARE – DETASSAZIONE

Le parti convengono, ai sensi della normativa vigente, nonché con riferimento alla circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 5/E del 29 marzo 2018, che l'applicazione del regime fiscale agevolato è subordinato al miglioramento anche di uno solo degli indicatori, considerati tra loro alternativi.

Il periodo congruo rispetto al quale verificare l'incrementabilità è pari ad un anno (risultati dell'anno, rispetto ai risultati dell'anno precedente).

Le parti convengono che, qualora si verifichino le condizioni per l'applicazione del regime fiscale agevolato, verrà data la possibilità al lavoratore di destinare tutto, o in parte, il premio maturato alle iniziative di welfare predisposte dall'azienda e le suddette quote saranno corrisposte senza applicazione di oneri fiscali e contributivi. In tale ipotesi il dipendente dovrà comunicare la volontà di convertire il valore della quota di premio in iniziative welfare aziendale entro il 30 settembre 2019, secondo le misure prestabilite di € 250, o multipli o il 100%. In caso di saldo inferiore alle misure convenute, l'operazione verrà annullata.

Qualora la conversione del premio di cui al punto precedente sia parziale, la restante quota di salario variabile sarà corrisposta con il cedolino paga del mese di luglio 2020.

Il dipendente che avesse optato per la conversione del premio in iniziative di welfare aziendale secondo le modalità di cui sopra, dovrà utilizzare l'importo convertito entro e non oltre il 30 novembre 2020. Qualora, a tale data, dovessero essere ancora presenti delle somme residue dell'importo convertito, tale residuo verrà liquidato unitamente alle competenze del mese di dicembre, con l'applicazione degli specifici oneri previdenziali e fiscali.

I lavoratori che intendono aderire all'iniziativa dovranno esprimere la loro volontà in tale senso utilizzando l'apposito modulo che sarà messo a disposizione dei dipendenti da parte dell'azienda e dovrà essere inviato alla Società tramite email all'indirizzo hr@persico.com.

A seguito dell'adesione all'iniziativa, le quote retributive destinate a beni e servizi welfare, saranno accreditate su un conto welfare individuale.

Nell'ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro, il valore dei beni e servizi ancora eventualmente sul conto welfare del lavoratore, verrà liquidato, unitamente alle altre competenze di fine rapporto, con l'applicazione degli specifici oneri fiscali e contributivi previsti dalla legge.

Le parti si danno reciprocamente atto che l'applicazione del regime fiscale agevolato e la facoltà di esercizio del diritto di opzione sono subordinate al riscontro, da parte della direzione aziendale, dei requisiti dettati dalla normativa fiscale pro tempore e di una precisa corrispondenza tra i contenuti dell'intesa e le interpretazioni emesse dall'Agenzia delle Entrate.

Unione degli Industriali della Provincia

Sede di Bergamo
Via G. Carnozzi, 70 - 24121 Bergamo
Telefono 0352751111
Fax 035235624
www.unindustria.bg.it
Codice Fiscale: 80021750163
Sede di Treviglio
Via P. Nanni, 4 - 24047 Treviglio
Telefono 036348296
Fax 036399531



CONFINDUSTRIA BERGAMO

MENSA

A modifica del verbale di accordo aziendale sottoscritto in data 13 luglio 2006, con decorrenza dal 1 luglio 2019 a tutti i lavoratori dipendenti della Società e ai lavoratori "somministrati" con orario a tempo pieno, viene incrementato l'importo giornaliero del ticket restaurant a €. 6,00(sei/00).

I ticket restaurant spetteranno per ogni giornata di lavoro ordinario prestato per almeno 5 ore; non saranno corrisposti in caso di assenza di qualsiasi titolo, dovuta a malattia, ferie, infortunio, maternità e permessi a qualsiasi titolo denominati ad eccezione dei permessi sindacali. Non spetteranno inoltre ai lavoratori dipendenti e "somministrati" che già riceveranno dalla Società altra erogazione sostitutiva della mensa, quali ad esempio rimborsi spese a piè di lista o forfettari per pasti consumati nel corso delle trasferte.

VALIDITA' E DURATA

La presente intesa sostituisce ogni altro accordo aziendale sottoscritto in materia e avrà validità annuale (01 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019) e comunque fino a definizione di una nuova intesa.

Letto, confermato e sottoscritto

PERSICO SPA

CONFINDUSTRIA BERGAMO

RSU

FIM CISL

FIOM CIGL

Unione degli Industriali della Provincia

Sede di Bergamo
Via G. Camozzi, 70 - 24121 Bergamo
Telefono 035275111
Fax 035235624
www.unindustria.bg.it
Codice Fiscale: 80021750163
Sede di Treviglio
Via P. Nerri, 4 - 24047 Treviglio
Telefono 035349296
Fax 0353595531